



NAMANGAN VILOYATI MINGBULOQ TUMANI HOKIMINING QARORI

2024-yil 18-oktabr

562-6-81-Q/24

Mingbuloq tumani hokimligi

O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining “O‘zbekiston Respublikasi milliy malaka tizimini yanada takomillashtirish chora-tadbirlari to‘g‘risida” 2024-yil 30-sentabrdagi PQ–345-sonli, shu haqdagi viloyat hokimining 2024-yil 11-oktabrdagi 471-6-0-Q/24-sonli qarorlari ijrosi haqida

O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining “O‘zbekiston Respublikasi milliy malaka tizimini yanada takomillashtirish chora-tadbirlari to‘g‘risida” 2024-yil 30-sentabrdagi PQ–345-sonli, shu haqdagi viloyat hokimining 2024-yil 11-oktabrdagi 471-6-0-Q/24-sonli qarorlarini tumanda ijrosini ta‘minlash maqsadida, “Mahalliy davlat hokimiyati to‘g‘risida”gi O‘zbekiston Respublikasi Qonunining 6 va 25-moddalariga asosan,

QAROR QILAMAN:

1. O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining “O‘zbekiston Respublikasi milliy malaka tizimini yanada takomillashtirish chora-tadbirlari to‘g‘risida” 2024-yil 30-sentabrdagi PQ–345-sonli, shu haqdagi viloyat hokimining 2024-yil 11-oktabrdagi 471-6-0-Q/24-sonli qarorlari rahbarlik va amalda ijrosini ta‘minlash uchun qabul qilinsin.

2. O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining mazkur qarori bilan:

quyidagilar Milliy malaka tizimini isloh qilishning asosiy yo‘nalishlari etib belgilanganligi;

Milliy malaka tizimining normativ-huquqiy institutsional va uslubiy asoslarini takomillashtirish;

xalqaro standartlar asosida ma‘lumotlar, kasb va lavozimlar milliy klassifikatorini ishlab chiqish va rivojlantirish;

malaka ramkalari, kasbiy standartlar va malaka talablarini ish beruvchilar talablari asosida ishlab chiqish, joriy qilish va rivojlantirish;

yangi avlod kasbiy standartlar asosida mehnat munosabatlarini tartibga solish, oliy va professional ta‘lim dasturlarini takomillashtirish hamda kadrlar tayyorlash tizimini sifat jihatidan yangi bosqichga olib chiqish;

malakalarning xalqaro miqyosda tan olinishini, milliy malaka darajalarining ilg‘or xorijiy davlatlar malaka darajalari bilan integratsiya qilinishini ta‘minlash;

norasmiy va informal orttirilgan ko‘nikma va malakalarni tan olish (“Recognition of Prior Learning”) tizimini joriy qilish;

ko'nikmalarni prognozlashtirish ("skills anticipation"), ko'nikmalarga bo'lgan ehtiyojlarni tahlil qilish ("skills needs analysis"), ko'nikmalar bilan bog'liq, kamchiliklarni o'rganish ("skills gap analysis") vositalari va metodologiyalarini ishlab chiqish va joriy etish;

Milliy malaka tizimini to'laqonli yo'lga qo'yish bo'yicha strategik rejalar ishlab chiqish hamda xususiy sektor ishtirokini kengaytirish;

Milliy malaka tizimini rivojlantirish jarayonlarini monitoring qilish, jamoatchilik fikrini o'rganish va axborot almashinuvini samarali yo'lga qo'yilishi;

quyidagilar:

O'zbekiston Respublikasining milliy malakalar ramkasi 1-ilovaga muvofiq; Kasbiy malakalarni rivojlantirish bo'yicha respublika kengashi (keyingi o'rinlarda - Respublika kengashi) tarkibi 2-ilovaga muvofiq;

Kasbiy malakalarni rivojlantirish bo'yicha respublika kengashining asosiy vazifalari 3- ilovaga muvofiq;

Kasbiy malakalarni rivojlantirish bo'yicha tarmoq, kengashlari (keyingi o'rinlarda - tarmoq kengashlari) faoliyatini tashkil etish uchun mas'ul vazirlik va idoralar ro'yxati 4- ilovaga muvofiq;

Kasbiy malakalarni rivojlantirish bo'yicha tarmoq kengashlarining asosiy vazifalari 5- ilovaga muvofiq;

2025-2026-yillarda kasbiy standartlarni ishlab chiqish reja-jadvali 6- ilovaga muvofiq;

O'zbekiston Respublikasida Milliy malaka tizimini tubdan modernizatsiya qilish hamda ushbu sohada ilg'or xorijiy tajribani joriy etish bo'yicha "yo'l xaritasi" 7- ilovaga muvofiq tasdiqlanganligi;

belgilanishicha:

Institut yuridik shaxs maqomiga ega davlat muassasasi hisoblanishi;

Institut faoliyatini moliyalashtirish 2024-yilda Bandlikka ko'maklashish jamg'armasidan ajratiladigan maqsadli ajratmalar hisobidan, 2025-yildan boshlab esa Bandlikka ko'maklashish jamg'armasiga tegishli miqdordagi budjetdan ajratmalarni qisqartirish orqali Davlat budjeti parametrlarida nazarda tutiladigan mablag'lar hisobidan amalga oshirilishi;

quyidagilar:

Milliy malaka tizimini rivojlantirish institutining faoliyatini tashkil etish tartibi 8- ilovaga muvofiq;

Milliy malaka tizimini rivojlantirish instituti faoliyatining 2025-2026-yillar uchun asosiy maqsadli ko'rsatkichlari 9- ilovaga muvofiq tasdiqlanganligi;

belgilanishicha:

tarmoq kengashlarining ishchi organi inson resurslarini rivojlantirish va boshqarish bo'linmalari, yirik tarmoq korxonalari, sohaga oid ilmiy-tadqiqot va ta'lim tashkilotlari bo'lishi mumkinligi;

ishchi organ tarmoq kengashlari bilan kelishilgan holda ishlab chiqilayotgan kasbiy standartlar va boshqa hujjatlarning xususiyatlarini inobatga olib, ekspertlar ishchi guruhlarini tashkil etishga haqliligi;

tarmoq kengashlarining faoliyatini tashkil etish uchun mas'ul bo'lgan vazirlik va idoralar ekspertlar ishchi guruhlarining ishlariga jalb etiladigan xodim va ekspertlarga o'z mablag'lari hisobidan mukofot puli to'lashi mumkinligi;

tarmoq kengashlari faoliyatini tashkil etish uchun mas'ul bo'lgan vazirlik va idoralar ikki hafta muddatda o'zlarining markaziy apparati tuzilmasida umumiy shtat birliklari doirasida ushbu qarorga 4-ilovaga muvofiq kasbiy malakalarni rivojlantirish bo'yicha alohida bosh mutaxassis (keyingi o'rinlarda - mas'ul mutaxassis) lavozimini kiritishi;

mas'ul mutaxassis zimmasiga quyidagi vazifalar yuklatilganligi;

tarmoq kengashi kotibi vazifasini bajarish, uning ish rejasini shakllantirish va amalga oshirish masalalari bo'yicha materiallar va takliflarni umumlashtirishi;

tarmoq kengashi vakolatiga kiradigan masalalar yuzasidan materiallar va hujjatlarning ekspertiza uchun taqdim etilishini ta'minlashi;

tarmoq kengashi a'zolari bilan hamkorlikda tarmoq malaka ramkalari va kasbiy standartlarni ishlab chiqish bo'yicha kichik ishchi guruhlarini tashkil etishi;

ekspertlar, manfaatdor ta'lim tashkilotlari va ilmiy muassasalar bilan o'zaro hamkorlik qilishi;

tarmoq kengashlariga birlashtirilgan mas'ul xodimlar va ekspertlar faoliyatini muvofiqlashtirishi;

belgilanishicha, mas'ul mutaxassislar uchun ajratilgan shtat birliklarini qisqartirish Respublika kengashi bilan kelishilgan holda amalga oshirilishi;

belgilanishicha, ushbu klassifikatorlar tarmoq kengashlari takliflari hamda mehnat bozori tahlili asosida Kambag'allikni qisqartirish va bandlik vazirligi tomonidan yangilab borilishi;

O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2020-yil 31-dekabrda "Malakalarni baholash tizimini tubdan takomillashtirish va mehnat bozorini malakali kadrlar bilan ta'minlash chora-tadbirlari to'g'risida"gi PQ-4939-son qarori o'z kuchini yo'qotgan deb hisoblanganligi ma'lumot uchun qabul qilinsin.

3. Tuman Kambag'allikni qisqartirish va bandlik bo'limi (Z.Ahmadjonov) tumandagi tegishli tashkilot va idoralar bilan birgalikda O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2024-yil 30-sentabrdagi PQ-345-son qarori talablari asosida ish tashkil etsin.

4. Mazkur qarorning bajarilishini nazorat qilish tuman hokimining o'rinbosari J.Raximov zimmasiga yuklansin.

Tuman hokimi



A.Mansurov